

南部町人事行政の運営等の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 年度別採用者及び退職者数

| 区分 | 17年度 | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 |
|-----|-------|------|------|------|------|------|
| 採用者 | 一般行政職 | | | 2人 | 6人 | |
| | 技能労務職 | | | | | |
| | その他 | 1人 | 2人 | 1人 | 2人 | 1人 |
| | 計 | 1人 | 2人 | 1人 | 4人 | 7人 |
| 退職者 | 一般行政職 | 3人 | 8人 | 5人 | 7人 | 4人 |
| | 技能労務職 | 1人 | | 1人 | 1人 | 3人 |
| | その他 | 1人 | 2人 | | | 2人 |
| | 計 | 5人 | 10人 | 6人 | 8人 | 9人 |

(2) 採用・退職者の内訳

22年度採用

| 区分 | 試験種 | 試験種 | 臨時試験 | 計 |
|-----|--------|-----|------|---|
| 採用者 | 試験申込者数 | | | 人 |
| | 一般行政職 | | | 人 |
| | 試験申込者数 | | | 人 |
| | 土木職 | | | 人 |

21年度末退職者

| 区分 | 定年退職 | 早期特別退職 | 普通退職 | その他 | 計 |
|-----|-------|--------|------|-----|----|
| 退職者 | 一般行政職 | 1人 | 2人 | 1人 | 4人 |
| | 技能労務職 | 3人 | | | 3人 |
| | その他 | 1人 | | 1人 | 2人 |

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 |
|----------|---------|---------|---------|--------|---|
| | | 平成21年 | 平成22年 | | |
| 一般行政部門 | 議会・総務部門 | 28 | 29 | 1 | 交通防災課新設 |
| | 税務部門 | 8 | 8 | 0 | |
| | 福祉部門 | 42 | 41 | 1 | |
| | 経済部門 | 15 | 11 | 4 | なんぶの湯・奥山温泉指定管理委託の減 |
| | 土木部門 | 9 | 8 | 1 | |
| | 小計 | 102 | 97 | 5 | [参考:人口1万人当たり職員数 103.09人] 類似団体の人口1万人当たり職員数 96.79人 |
| 特別行政部門 | 教育部門 | 30 | 28 | 2 | |
| | 消防部門 | 0 | 0 | 0 | |
| | 小計 | 30 | 28 | 2 | [参考:人口1万人当たり職員数 29.74人] 類似団体の人口1万人当たり職員数 23.82人 |
| 公営企業計業部等 | 病院部門 | 10 | 7 | 3 | |
| | 水道部門 | 4 | 3 | 1 | |
| | その他 | 10 | 10 | 0 | |
| | 小計 | 24 | 20 | 4 | [参考:人口1万人当たり職員数 21.25人] 類似団体の人口1万人当たり職員数 - 人 |
| 合計 | | 156 | 145 | 11 | [参考:人口1万人当たり職員数 154.03人] 類似団体の人口1万人当たり職員数 - 人 |
| | | [184] | [184] | [0] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(4) 一般行政職の級別職員数の状況(22年4月1日現在)

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|--|-----|-------|
| 6 級 | 特に複雑困難な業務を掌する課長、室長、局長及び次長 | 12人 | 12.2% |
| 5 級 | 複雑困難な業務を掌する課長、室長、局長及び次長並びに特に複雑困難な業務を掌する課長補佐、主幹 | 24人 | 24.5% |
| 4 級 | 主幹の職務 | 10人 | 10.2% |
| 3 級 | 主査、係長及び副主査の職務 | 30人 | 30.6% |
| 2 級 | 主任の職務 | 14人 | 14.3% |
| 1 級 | 主事、技師及び主事補、技師補の職務 | 8人 | 8.2% |

2 職員の給与・手当の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 | 歳出額 | 実質収支 | 人件費 | 人件費率 |
|------|-------------|-----------|---------|-----------|----------|
| | (各年度末) 人 | A 千円 | 千円 | B 千円 | B/A % |
| 20年度 | 9,611 | 6,028,407 | 357,155 | 1,023,598 | 17.0 |
| 21年度 | 9,413 | 6,214,536 | 483,945 | 980,780 | 15.8 |

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A 人 | 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A 千円 | 参考) 類似団体平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|---------------|---------|--------|---------|---------|------------------------|------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 20年度 | 131 | 504,811 | 67,402 | 193,744 | 765,957 | 5,847 | |
| 21年度 | 131 | 482,492 | 67,456 | 168,612 | 718,560 | 5,485 | - |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、各年4月1日現在の人数である。

(3) ラスパイレス指数(各年4月1日現在)

| 区分 | 16年度 | 17年度 | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 |
|--------|------|------|------|------|------|------|
| 南部町 | 92.0 | 93.3 | 92.9 | 93.3 | 93.6 | 94.0 |
| 全国町村平均 | 93.7 | 93.7 | 93.5 | 93.9 | 94.2 | 94.6 |

(4) 職員の平均給与月額及び初任給(22年4月1日現在)

一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 南部町 | 44.3 歳 | 325,449 円 | 376,732 円 | 360,055 円 |
| 山梨県 | 歳 | 円 | 円 | 円 |
| 国 | 歳 | 円 | 円 | 円 |
| 類似団体 | 歳 | 円 | 円 | 円 |

技能労務職

| 区 分 | 職員数 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) | 民 間 | | |
|----------|-----|--------|-----------|-----------|------------------|---------------|------|--------|
| | | | | | | 類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 |
| 南部町 | 14人 | 53.8 歳 | 237,542 円 | 251,837 円 | 245,036 円 | - | - | - 円 |
| うち用務員 | 3人 | 55.8 歳 | 218,666 円 | 225,666 円 | 225,666 円 | 用務員 | | 円 |
| うち学校給食員 | 5人 | 54.7 歳 | 235,120 円 | 238,266 円 | 237,960 円 | 調理師 | | 円 |
| うち清掃職員 | 5人 | 52.0 歳 | 256,260 円 | 287,616 円 | 269,800 円 | 廃棄物処理 業従業員 | | 円 |
| うちその他の職員 | 1人 | - 歳 | - 円 | - 円 | 円 | - | - | - 円 |
| 山梨県 | | 歳 | 円 | 円 | 円 | | | |
| 国 | | 歳 | 円 | 円 | 円 | | | |
| 類似団体 | | 歳 | 円 | 円 | 円 | | | |

看護保健職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 南部町 | 45.5 歳 | 311,838 円 | 323,034 円 | 317,249 円 |
| 山梨県 | 歳 | 円 | 円 | 円 |
| 国 | 歳 | 円 | 円 | 円 |
| 類似団体 | 歳 | 円 | 円 | 円 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものである。このうち、上段はこれら全て手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、(国ベース)は国家公務員給与実態調査においては時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

| 区分 | 南 部 町 | | 山 梨 県 | | 国 | |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
| | 初任給 | | 初任給 | | 初任給 | |
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200 円 | 178,800 円 | 172,200 円 | 172,200 円 | |
| | 高 校 卒 | 140,100 円 | 144,500 円 | 140,100 円 | 140,100 円 | |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 137,200 円 | 146,700 円 | - | - | |
| | 中 学 卒 | 129,200 円 | 129,200 円 | - | - | |
| 看護保健職 | 大 学 卒 | 198,300 円 | 206,900 円 | - | - | |
| | 短 大 卒 | 188,900 円 | - | - | - | |

(5) 期末手当・勤勉手当

| 南 部 町 | | 山 梨 県 | | 国 | |
|--|--|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(21年度) 1,444 千円 | | 1人当たり平均支給額(21年度) - 千円 | | - | |
| (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.4 月分 (1.50)月分 (0.70)月分 | | (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.4 月分 (1.50)月分 (0.70)月分 | | (21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.4 月分 (1.50)月分 (0.70)月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%~15% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%~20% 管理職加算10%~25% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%~20% 管理職加算10%~25% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(6) 退職手当(22年4月1日現在)

| 南 部 町 | | | 国 | | |
|--|----------|----------|-------------------------------------|----------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勤奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例2%~20%加算 (退職時特別昇給 無) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例2%~20%加算 | | |
| 1人当たり平均支給(定年退職) 15,830 千円 (自己都合) 2,363 千円 | | | 1人当たり平均支給(定年退職) - 千円 (自己都合) - 千円 | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成21年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(7) 特殊勤務手当(22年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-------------------|-------------|---------------|
| 支給実績(21年度決算) | 800 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 266,667 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(21年度) | 2.3 % | | |
| 手当の種類(平成21年度手当数) | 条例手当数 2(うち支給手当数1) | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 火葬手当 | 環境センター職員 | 火葬業務に従事した職員 | 1件当たり6,000円以内 |

(8) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(21年度決算) | 16,965 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 171 千円 |
| 支給実績(20年度決算) | 16,176 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算) | 159 千円 |

(9) その他の手当(22年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(21年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) |
|-------|---|----------|------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000円 その他 6,000円(3人目以上は5,000円) (被扶養者のうち16~22歳の者は5,000円加算) | 同じ | | 18,968 千円 | 249,579 円 |
| 住居手当 | 自己所有に係る住宅に居住 月4,000円 借家等居住月額12,000円を超える家賃支払者(27,000円上限) | 異なる | 月額 4,000円 | 5,040 千円 | 58,605 円 |
| 通勤手当 | 通勤距離(片道)2km以上の者 通勤距離に応じ月額2,000円~24,500円 | 同じ | | 4,113 千円 | 41,545 円 |
| 管理職手当 | 課長補佐以上の管理職 6級1種 月額 41,600円 5級1種 月額 39,700円 5級2種 月額 31,800円 | 同じ | | 13,754 千円 | 429,813 円 |

(10)特別職の報酬等(平成22年4月1日現在)

| 区分 | | 給料 | | 月額 | | 等 | |
|------|---------------------|-----------------------------|---|--------------------|-----|---------|---|
| 給料 | 町長 | 621,000 | 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | | | |
| | 副町長 | 562,000 | 円 | 787,000 | 円 / | 379,000 | 円 |
| | 教育長 | 552,000 | 円 | 640,000 | 円 / | 410,400 | 円 |
| 報酬 | 議長 | 220,000 | 円 | 355,000 | 円 / | 198,000 | 円 |
| | 副議長 | 176,000 | 円 | 316,000 | 円 / | 154,500 | 円 |
| | 議員 | 158,000 | 円 | 301,000 | 円 / | 131,000 | 円 |
| 期末手当 | 市区町村長 副町長 教育長 | (平成21年度支給割合) 4.10 | | 月分 | | | |
| | 議長 副議長 議員 | (平成21年度支給割合) 3.00 | | 月分 | | | |
| 退職手当 | 市区町村長 | (算定方式) | | (支給時期) | | | |
| | 副町長 | 給与月額 × 支給割合 (在職月数 × 42/100) | | 任期毎に支給 | | | |
| | 教育長 | 給与月額 × 支給割合 (在職月数 × 20/100) | | 任期毎に支給 | | | |

3 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(1)勤務時間の状況(平成22年4月1日現在)

1週間の勤務時間 40時間
一般職員の勤務時間

| 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|-------|--------|---------------|
| 8時30分 | 17時30分 | 12時00分～13時00分 |

(注)一般的な勤務時間であり、職場によっては交代勤務により、この勤務時間と異なります。

(2)特別休暇の導入状況

| 休暇の種類 | 期間 | |
|----------------------|-------------------------|---|
| 1 公民権行使休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 2 官公署出頭休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 3 骨髄提供休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 4 ボランティア休暇 | 5日以内 | 日 |
| 5 婚姻休暇 | 5日以内 | 日 |
| 6 妊娠中又は出産後の通院休暇 | 1～4週間に1回 | 日 |
| 7 分べん休暇 | 前6週間後8週間目 (多胎妊娠14週間) | 日 |
| 8 育児休暇 | 1日2回各60分以内 | 日 |
| 9 配偶者出産休暇 | 3日以内 | 日 |
| 10 男性職員の育児参加休暇 | 5日以内 | 日 |
| 11 子の看護休暇 | 5日以内 | 日 |
| 12 忌引き | 父母配偶者7日 | 日 |
| 13 父母の祭日休暇 | 1 | 日 |
| 14 夏季休暇 | 3日以内 | 日 |
| 15 感染症まん延防止休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 16 住居滅失・損壊休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 17 非常災害交通遮断休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 18 交通機関の事故等による不可抗力休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |
| 19 生理休暇 | その都度必要と認める期間 | 日 |

4 職員の分限及び懲戒

(1)分限処分数(平成21年度)

(単位:人)

| 降任 | 免職 | 休職 | 降級 | 失職 | 合計 |
|----|----|----|----|----|----|
| - | - | - | - | - | - |

(2)懲戒処分数(平成21年度)

(単位:人)

| 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|----|----|----|----|----|
| - | - | - | - | - |

5 服務の状況

(1) 職員の年次有給休暇の使用状況

平成21年1月1日～平成21年12月31日の1人当たり平均使用日数 7.9日

(2) 特別休暇の状況(平成21年4月1日現在)

平成21年1月1日～平成21年12月31日の1人当たり平均使用日数 3.5日

(3) 育児休業及び部分休業の取得状況(平成21年度)

取得者 1名(男0人・女1人)

(4) 介護休暇の取得状況(平成21年度)

取得者なし

(5) 傷病休暇の取得状況(平成21年度)

平成21年度 のべ1人 (うち1カ月以上の長期療養 のべ1人)

6 研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 平成21年度山梨県市町村職員研修所の研修実績

| 研修番号 | 研修名 | 受講日数 | 受講人数 |
|-------------|--------------------|------|------|
| 階層監-003 | リーダーの役割と実践 | 2日 | 1人 |
| 階層管-002 | 管理者の役割 | 1日 | 1人 |
| 階層共-001 | メンタルヘルス | 1日 | 15人 |
| 階層共-002 | 地方を取り巻く環境の変化 | 1日 | 2人 |
| 階層共-003 | 公務員の基本-法令遵守 | 1日 | 4人 |
| 階層現-001 | 市町村の課題と展望 | 1日 | 5人 |
| 階層新-001 | 期待される公務員 | 1日 | 6人 |
| 階層新-002 | 公務員の基礎知識 | 1日 | 5人 |
| 階層新-003 | 公務員倫理 | 1日 | 4人 |
| 階層新-005 | 文書の基礎 | 1日 | 4人 |
| 階層新-006 | 接遇の基礎 | 2日 | 3人 |
| 階層新-007 | 社会活動 | 3日 | 3人 |
| 能基コ-006 | 自己表現力アップ | 1日 | 1人 |
| 能基コ-007 | Eメールの常識・非常識 | 1日 | 2人 |
| 能基マ-003 | 早わかり！行動特性 | 1日 | 2人 |
| 能基マ-004 | 人事評価を活かした人材育成 | 1日 | 2人 |
| 能基情-005 | 公会計のための簿記入門 | 2日 | 3人 |
| 能基情-006 | これだけは知っておきたい地方財政 | 1日 | 2人 |
| 能基情-007 | プロから学ぶ魅力的な情報誌のつくり方 | 1日 | 1人 |
| 能基情-501 | 第1回自治セミナー | 1日 | 1人 |
| 能基政-514 | Excelのできる課題解決 | 2日 | 1人 |
| 能基法-001～010 | 民法1～10 | 1日 | 22人 |
| 能基法-017 | これだけは知っておきたい地方税法 | 1日 | 2人 |
| 能基法-020 | 実務住民訴訟 | 1日 | 3人 |
| 能専税-003 | 住民税 | 2日 | 1人 |
| 能専税-006 | 固定資産税(木造家屋) | 1日 | 1人 |
| | 合計 | | 97人 |

(2) 勤務成績の評定の状況

勤勉手当

平成21年6月・12月の勤勉手当において、人事評価が未実施であるため、成績率に差を設けず、一律の支給(70.0/100)を行った。

昇給

毎年1月1日に定期昇給を実施している。勤務成績の反映については、能力・業績に基づく人事評価が未実施であるため、一律標準区分『C(良好)』で昇給を行った。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 公務災害及び通勤災害の発生件数

| | 公務災害 | 通勤災害 | 計 |
|--------|------|------|---|
| 平成21年度 | 1 | 0 | 1 |

(2) 健康診断等の実施状況(平成21年度)

山梨県市町村共済組合が実施している人間ドック利用状況

| | | | | | | | | |
|----|---|----|---|----|---|-----|-----|------|
| 職員 | 男 | 9人 | 女 | 6人 | 計 | 15人 | 受診率 | 9.4% |
|----|---|----|---|----|---|-----|-----|------|

南部町役場職場健診の受診状況

| | | | | | | | | |
|----|---|-----|---|-----|---|------|-----|-------|
| 職員 | 男 | 78人 | 女 | 34人 | 計 | 112人 | 受診率 | 70.9% |
|----|---|-----|---|-----|---|------|-----|-------|

| | | | | | | | | |
|------|---|-----|---|-----|---|-----|-----|-------|
| 臨時職員 | 男 | 13人 | 女 | 31人 | 計 | 44人 | 受診率 | 74.6% |
|------|---|-----|---|-----|---|-----|-----|-------|

その他の医療機関の受診状況

| | | | | | | | | |
|----|---|-----|---|----|---|-----|-----|-------|
| 職員 | 男 | 19人 | 女 | 8人 | 計 | 27人 | 受診率 | 17.1% |
|----|---|-----|---|----|---|-----|-----|-------|

| | | | | | | | | |
|------|---|----|---|-----|---|-----|-----|-------|
| 臨時職員 | 男 | 3人 | 女 | 12人 | 計 | 15人 | 受診率 | 25.4% |
|------|---|----|---|-----|---|-----|-----|-------|

(3) その他福利厚生事業(平成21年度)

職員及び家族の婚姻、出生、病氣負傷若しくは死亡に関しては、所定の給付を行っていますが、公費からの支出は行わず全て互助会費にて運営を行っています。

| | | | | | |
|--------|-----------|-----------|----------|-----|---------|
| 互助会加入者 | 158人 | 平成20年度繰越金 | 14,023千円 | | |
| 互助会費 | 本俸×4/1000 | 平成21年度収入割 | 2,395千円 | 支出額 | 3,320千円 |

(4) 職員の利益の保護(平成21年度)

職員は勤務条件に対し適切な措置がとられるよう要求することや懲戒その他意に反する不利益な処分を受けたときは、公平委員会に対して申立てをすることができます。

| | |
|---------|----|
| 勤務条件の措置 | 0件 |
| 不服申立 | 0件 |