

①女性職員の採用割合

	男	女	計	女性比率
H27	1	1	2	50.0 %
H26	1	2	3	66.7 %

②継続勤続年数の男女差

H26	男	女		
平均勤続年数	21.09 年	19.18 年	差	1.91 年

③超過勤務の状況

月	平均
4月	6.6
5月	5.8
6月	4.8
7月	5.5
8月	3.7
9月	5.2
10月	4.8
11月	4.5
12月	4.4
1月	5.1
2月	4.7
3月	5.7
H27	5.06

④管理職地位にある女性職員の割合

H27	計	男	女	女性比率
特別職	2	2	0	0 %
課長	22	22	0	0 %
主幹	27	25	2	7.4 %
主査	21	10	11	52 %
副主査	14	9	5	35.7 %
主任	9	6	3	33.3 %
主事	18	13	5	27.7 %
主事補	6	2	4	66.6 %
単労	7	4	3	42.8 %
	126	93	33	26.1 %

⑤各役職段階に占める女性職員の割合

	管理職数	男	女	女性比率
H27	22	22	0	0 %
H26	22	22	0	0 %

⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得時間

	H26			
	男		女	
対象職員数	1 人		1 人	
育児休業取得者数	0 人		1 人	
部分休業取得者数	0 人		0 人	
育児休業取得率	0 %	0 ヶ月	100 %	14 ヶ月

⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	H26	
	男	
対象職員数	1 人	
育児休業取得者数	0 人	
部分休業取得者数	0 人	
育児休業取得率	0 %	0 ヶ月